



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Sintesi statistiche sui dati INPS - Osservatorio sul Precariato

**Assunzioni, Cessazioni e Variazioni contrattuali
Rapporti di lavoro dipendente del settore privato**

**Periodo di analisi
gennaio - marzo 2017-2023**

dati trimestrali

Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati di fonte INPS - Osservatorio sul Precariato

Dati aggiornati il 10 giugno 2023

Indice

Nota metodologica

Commento di supporto alla lettura dei dati

Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Tavola 1 - Assunzioni, Cessazioni e Variazioni contrattuali - Sardegna e Italia (valori assoluti e percentuali)

Tavola 2 - Variazione netta dei rapporti di lavoro - Sardegna e Italia (valori assoluti)

Tavola 3 - Rapporti di lavoro totali instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (valori assoluti e percentuali)

Tavola 4 - Rapporti di lavoro a tempo indeterminato totali, instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (valori assoluti e percentuali)

Tavola 5 - Rapporti di lavoro a tempo determinato totali, instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (valori assoluti e percentuali)

Tavola 6 - Rapporti di lavoro agevolati per tipologia d'incentivo - Sardegna e Italia (valori assoluti e percentuali)

Tavola 7 - Incidenza dei rapporti di lavoro per tipologia d'incentivo sul totale dei rapporti di lavoro agevolati - Sardegna e Italia (valori assoluti e percentuali)

Grafici - Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia

Dinamica dei tassi di crescita dei Rapporti Agevolati - Sardegna e Italia

Quadro sinottico tipologie di incentivo

Glossario

NOTA METODOLOGICA

Le tabelle del presente report sono il risultato delle elaborazioni condotte dall'Ufficio di Statistica della Regione sui dati trasmessi dall'INPS - Coordinamento generale statistico attuariale.

Oggetto di rilevazione sono i flussi, vale a dire i movimenti dei rapporti di lavoro – assunzioni, cessazioni, variazioni contrattuali – che intervengono nel periodo di riferimento. La contabilità dei flussi non coincide con quella dei lavoratori perché il medesimo lavoratore può risultare, nello stesso periodo di tempo, coinvolto in una pluralità di movimenti. **Sono inoltre analizzate le agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni. In appendice è riportato un quadro sinottico che sintetizza le principali misure di agevolazione attive.**

Il campo di osservazione è riferito ai lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli. Per quanto riguarda la Pubblica Amministrazione sono presi in considerazione esclusivamente i lavoratori degli Enti pubblici economici. Sono considerati come collettivi separati sia i lavoratori somministrati sia i lavoratori a chiamata (c.d. intermittenti), non distinguendo però rispetto alla tipologia contrattuale (determinato, indeterminato). Le variazioni contrattuali dei rapporti di lavoro in somministrazione e intermittenti non determinano modifiche al saldo delle rispettive collettività, poiché si tratta di movimenti interni al gruppo.

Le assunzioni con tipologia assunzione “*in apprendistato*” non comprendono gli apprendisti stagionali e gli apprendisti in somministrazione. Queste due fattispecie sono identificabili con la variabile di classificazione tipo agevolazione contributiva uguale ad “*Apprendistato*”.

Gli esperti dell'INPS mettono in evidenza che i dati ricavati dalle dichiarazioni UNIEMENS differiscono da quelli pubblicati dal Ministero del lavoro, tratti dalle Comunicazioni Obbligatorie, essenzialmente per il diverso campo di osservazione: in particolare questi ultimi includono tutti i rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato, ma escludono le missioni dei rapporti di lavoro in somministrazione. Mentre i dati amministrativi sia di fonte UNIEMENS che di fonte Comunicazioni Obbligatorie contabilizzano eventi e quindi sono direttamente finalizzati a statistiche sui flussi, i dati Istat della rilevazione sulle forze di lavoro, basati su un'indagine campionaria continua, condotta mediante interviste alle famiglie, sono dati di stock e hanno come obiettivo primario la stima della dimensione e delle caratteristiche dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: occupati, disoccupati e inattivi. La rilevazione Istat sulle forze lavoro considera quindi l'occupazione nel suo complesso, includendo tutte le tipologie di occupati, non solo dipendenti ma anche indipendenti.

Unità statistica

L'unità statistica è rappresentata dai rapporti di lavoro attivati, cessati e variati nel periodo di osservazione, anche quelli in capo a uno stesso lavoratore.

Fonte dei dati

INPS - OSSERVATORIO SUL PRECARIATO

Archivio amministrativo delle denunce retributive mensili (UNIEMENS). L'archivio contiene informazioni relative a:

- 1) dati identificativi del lavoratore (nome, cognome, età, sesso, codice fiscale, domicilio fiscale, eccetera);
- 2) dati del rapporto di lavoro (matricola aziendale, tipo contratto, tipologia oraria, eccetera);
- 3) dati previdenziali e assistenziali (assegni familiari, assicurazioni coperte, indennità di maternità, malattia, cassa integrazione guadagni, eccetera).

I dati dell'Osservatorio derivano da elaborazioni effettuate sulle informazioni contenute nel suddetto archivio che, come ogni archivio amministrativo, è soggetto ad aggiornamenti dovuti a nuove dichiarazioni e a modifiche di quelle già presenti.

Variabili di analisi

Assunzioni, cessazioni, variazioni contrattuali (trasformazioni) e **variazioni nette dei rapporti di lavoro avvenute nel periodo d'analisi**.

Qui di seguito le **variazioni nette** considerate:

- (1) Variazione netta dei rapporti a tempo indeterminato: +assunzioni a tempo indeterminato + trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto dei somministrati e degli intermittenti) + apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto dei somministrati) - cessazioni a tempo indeterminato.
 - (2) Variazione netta dei rapporti a tempo determinato: +assunzioni a tempo determinato - trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto degli stagionali, dei somministrati e degli intermittenti) - cessazioni a tempo determinato.
 - (3) Variazione netta dei rapporti di lavoro in apprendistato: +assunzioni in apprendistato - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto degli stagionali e dei somministrati) - cessazioni di apprendisti.
 - (4) Variazione netta dei rapporti di lavoro stagionali: +assunzioni stagionali - trasformazioni a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - cessazioni di stagionali.
 - (5) Variazione netta rapporti di lavoro in somministrazione: +assunzioni in somministrazione - cessazioni di rapporti in somministrazione (**).
 - (6) Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente: +assunzioni con contratto intermittente - cessazioni di rapporti con contratto intermittente (**).
- (**) Non sono considerate le variazioni contrattuali in quanto hanno effetto nullo sulla variazione netta.

Legenda

Il simbolo == indica che il dato è coperto da segreto statistico.

Il simbolo - indica che il fenomeno non esiste.

COMMENTO DI SUPPORTO ALLA LETTURA DEI DATI

Assunzioni

Nel periodo gennaio-marzo 2023, in Sardegna le assunzioni complessive sono state 37.144 (1.908.436 Italia), diminuendo del -1,3% rispetto allo stesso periodo del 2022 (+0,3% Italia). Le assunzioni con contratti a tempo indeterminato registrano un decremento pari al -6,0% (-2,7% Italia), mentre quelle relative ai contratti a termine diminuiscono del -2,6% (+2,8% Italia). Le assunzioni in apprendistato rilevano una variazione negativa del -4,3% (-1,8% Italia), quelle stagionali crescono del +18,6% (+4,2% Italia), quelle per contratti di somministrazione diminuiscono del -16,1% (-9,9% Italia) e quelle per contratti intermittenti aumentano del +13,9% (+12,5% Italia).

Variazioni contrattuali verso contratti a tempo indeterminato

Le variazioni contrattuali complessive in Sardegna, riscontrate fino al 31 marzo 2023, sono aumentate del +3,1%, passando da 5.121 del 2022 a 5.280 del 2023. Anche in Italia hanno registrato un aumento, da 226.002 a 243.592, con una variazione pari al +7,8%. Sono in aumento le trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine del +4,7% (+10,1% Italia), così come le trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali che aumentano del +5,4% (+21,0% Italia). Risultano in diminuzione da 274 a 234, pari al -14,6%, i rapporti di apprendistato confermati alla conclusione del periodo formativo (-10,5% Italia), così come le trasformazioni verso contratti a tempo indeterminato dei rapporti in somministrazione, che passano da 31 a 7 contratti trasformati diminuendo del -77,4% (+34,6% Italia). Risultano, invece, stabili le già esigue trasformazioni da contratti intermittenti (+7,0% Italia).

Cessazioni

Nel periodo gennaio-marzo le cessazioni totali per la Sardegna sono state 27.369 (1.497.749 Italia), in diminuzione del -7,3% rispetto all'anno precedente (-3,1% Italia): sono diminuite le cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato del -11,8% (-10,5% Italia), dei rapporti a termine del -7,9% (+1,9% Italia) e dei rapporti in somministrazione del -17,1% (-5,1% Italia), mentre sono aumentate le cessazioni dei rapporti in apprendistato del +0,8% (-6,0% Italia), dei rapporti stagionali del +6,9% (-0,5% Italia) e delle cessazioni con contratto intermittente del +26,4% (+6,1% Italia).

La consistenza dei rapporti di lavoro

Nel periodo compreso tra gennaio e marzo del 2023 nel settore privato si registra in Sardegna una variazione netta dei rapporti di lavoro totali pari a +9.775 unità (+410.687 Italia), in aumento rispetto alla variazione netta dello stesso periodo del 2022 che risultava pari a +8.110 unità (+356.701 Italia). Si rileva una variazione netta positiva anche per i contratti a tempo indeterminato pari a +3.795 (+204.616 Italia), per i rapporti a termine pari a +2.615 (+98.473 Italia), per i rapporti di apprendistato pari a +59 (+12.722 Italia) e per i contratti stagionali pari a +2.959 (+36.563 Italia). Positiva anche quella dei rapporti in somministrazione +254 (+28.024 Italia), in netta diminuzione rispetto alla variazione di +43.847 del primo trimestre 2022), come pure la variazione netta degli intermittenti che è pari a +93 (+30.289 Italia).

Le agevolazioni dei rapporti di lavoro

Nei primi tre mesi del 2023 i rapporti di lavoro agevolati in Sardegna si attestano su 30.148 contratti, diminuendo rispetto allo stesso periodo del 2022 del -3,5% (-12,7% Italia) e rappresentando il 71,1% dei 42.424 rapporti di lavoro totali (22,9% Italia). La variazione negativa più rilevante è rappresentata dall'agevolazione "Esonero giovani" che in Sardegna cala del -81,0% (-76,0% Italia). Mentre l'incentivazione "Decontribuzione Sud", partita nel 2021 ed estesa a tutti i rapporti di lavoro sia nuovi che in essere con qualsivoglia tipologia contrattuale per abbassarne i costi contributivi - grazie alla sua estensione e all'assenza di requisiti particolari di accesso - continua a tenere con il +3,6% (+ 8,7% Italia) e ad essere in termini assoluti l'agevolazione più rilevante. In Regione arriva a rappresentare, nei primi tre mesi del 2023, il 93,4% del totale delle assunzioni e trasformazioni agevolate (66,8% Italia), trattandosi infatti di una misura a favore del Mezzogiorno.

Tavola 1 - Assunzioni, Cessazioni e Variazioni contrattuali - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e variazioni percentuali

Assunzioni	Sardegna										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a tempo indeterminato	6.504	7.698	18,4	7.361	-4,4	5.369	-27,1	7.229	34,6	6.796	-6,0
Assunzioni a termine	19.816	18.815	-5,1	17.970	-4,5	15.871	-11,7	20.856	31,4	20.321	-2,6
Assunzioni in apprendistato	703	718	2,1	739	2,9	650	-12,0	701	7,8	671	-4,3
Assunzioni stagionali	2.853	3.029	6,2	2.351	-22,4	2.352	0,0	3.911	66,3	4.640	18,6
Assunzioni in somministrazione	4.543	2.623	-42,3	2.167	-17,4	2.377	9,7	2.979	25,3	2.500	-16,1
Assunzioni con contratto intermittente	1.609	1.968	22,3	1.783	-9,4	1.496	-16,1	1.945	30,0	2.216	13,9
Assunzioni Totali	36.028	34.851	-3,3	32.371	-7,1	28.115	-13,1	37.621	33,8	37.144	-1,3
Cessazioni											
Cessazioni a tempo indeterminato	7.679	7.956	3,6	7.995	0,5	5.774	-27,8	9.368	62,2	8.261	-11,8
Cessazioni a termine	12.828	12.646	-1,4	15.083	19,3	9.892	-34,4	14.007	41,6	12.895	-7,9
Cessazioni in apprendistato	270	280	3,7	332	18,6	277	-16,6	375	35,4	378	0,8
Cessazioni stagionali	824	951	15,4	1.463	53,8	991	-32,3	1.372	38,4	1.466	6,9
Cessazioni in somministrazione	4.566	2.297	-49,7	2.108	-8,2	2.113	0,2	2.709	28,2	2.246	-17,1
Cessazioni con contratto intermittente	1.247	1.409	13,0	2.131	51,2	1.128	-47,1	1.680	48,9	2.123	26,4
Cessazioni Totali	27.414	25.539	-6,8	29.112	14,0	20.175	-30,7	29.511	46,3	27.369	-7,3
Variazioni contrattuali											
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	2.940	4.653	58,3	3.356	-27,9	2.718	-19,0	4.597	69,1	4.811	4,7
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali	73	90	23,3	85	-5,6	80	-5,9	204	155,0	215	5,4
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti in somministrazione	4	58	1350,0	41	-29,3	20	-51,2	31	55,0	7	-77,4
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	==	28	-	31	10,7	15	-51,6	13	-13,3	13	0,0
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	130	137	5,4	205	49,6	244	19,0	274	12,3	234	-14,6
Apprendisti trasformati da rapporti stagionali e di somministrazione	-	-	-	-	-	==	==	==	==	-	-
Variazioni contrattuali Totali	3.149	4.966	57,7	3.718	-25,1	3.079	-17,2	5.121	66,3	5.280	3,1

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) Nonostante i dati sugli Apprendisti trasformati da rapporti stagionali e sugli Apprendisti trasformati da rapporti di somministrazione siano stati accorpati per consentire il rispetto del segreto statistico, i valori non raggiungono la soglia che consente la loro diffusione.

Tavola 1 - Assunzioni, Cessazioni e Variazioni contrattuali - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e variazioni percentuali

Assunzioni	Italia										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a tempo indeterminato	353.942	415.786	17,5	363.452	-12,6	277.921	-23,5	409.070	47,2	397.852	-2,7
Assunzioni a termine	799.448	776.778	-2,8	685.293	-11,8	598.908	-12,6	831.253	38,8	854.260	2,8
Assunzioni in apprendistato	81.836	88.706	8,4	79.423	-10,5	63.701	-19,8	92.197	44,7	90.581	-1,8
Assunzioni stagionali	102.850	98.027	-4,7	81.631	-16,7	67.103	-17,8	145.071	116,2	151.196	4,2
Assunzioni in somministrazione	366.069	242.899	-33,6	220.374	-9,3	219.759	-0,3	283.067	28,8	255.115	-9,9
Assunzioni con contratto intermittente	132.607	146.090	10,2	117.324	-19,7	75.584	-35,6	141.760	87,6	159.432	12,5
Assunzioni Totali	1.836.752	1.768.286	-3,7	1.547.497	-12,5	1.302.976	-15,8	1.902.418	46,0	1.908.436	0,3
Cessazioni											
Cessazioni a tempo indeterminato	394.852	414.199	4,9	400.518	-3,3	321.377	-19,8	475.742	48,0	425.843	-10,5
Cessazioni a termine	536.705	552.983	3,0	579.227	4,7	381.793	-34,1	544.259	42,6	554.556	1,9
Cessazioni in apprendistato	38.627	43.523	12,7	42.865	-1,5	32.616	-23,9	52.771	61,8	49.630	-6,0
Cessazioni stagionali	66.795	83.616	25,2	127.273	52,2	54.122	-57,5	112.057	107,0	111.486	-0,5
Cessazioni in somministrazione	299.824	210.298	-29,9	213.648	1,6	175.100	-18,0	239.220	36,6	227.091	-5,1
Cessazioni con contratto intermittente	101.649	119.213	17,3	129.390	8,5	68.154	-47,3	121.668	78,5	129.143	6,1
Cessazioni Totali	1.438.452	1.423.832	-1,0	1.492.921	4,9	1.033.162	-30,8	1.545.717	49,6	1.497.749	-3,1
Variazioni contrattuali											
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	131.417	240.003	82,6	164.027	-31,7	108.461	-33,9	182.828	68,6	201.231	10,1
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali	1.150	1.847	60,6	1.891	2,4	1.025	-45,8	2.585	152,2	3.128	21,0
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti in somministrazione	848	12.161	1.334,1	3.308	-72,8	2.309	-30,2	5.235	126,7	7.047	34,6
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	2.747	5.811	111,5	4.157	-28,5	2.380	-42,7	3.533	48,4	3.781	7,0
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	19.385	21.506	10,9	24.014	11,7	27.374	14,0	31.539	15,2	28.229	-10,5
Apprendisti trasformati da rapporti stagionali e di somministrazione	49	62	26,5	117	88,7	196	67,5	282	43,9	176	-37,6
Variazioni contrattuali Totali	155.596	281.390	80,8	197.514	-29,8	141.745	-28,2	226.002	59,4	243.592	7,8

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) Nonostante i dati sugli Apprendisti trasformati da rapporti stagionali e sugli Apprendisti trasformati da rapporti di somministrazione siano stati accorpati per consentire il rispetto del segreto statistico, i valori non raggiungono la soglia che consente la loro diffusione.

Tavola 2 - Variazione netta dei rapporti di lavoro - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti

	Sardegna						Italia					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Variazione netta rapporti di lavoro a tempo indeterminato	1.968	4.622	3.012	2.637	2.936	3.795	111.070	264.971	152.885	93.418	150.305	204.616
Variazione netta rapporti di lavoro a termine	4.048	1.516	-469	3.261	2.252	2.615	131.326	-16.208	-57.961	108.654	104.166	98.473
Variazione netta rapporti di lavoro in apprendistato	303	301	202	129	52	59	23.824	23.677	12.544	3.711	7.887	12.722
Variazione netta rapporti di lavoro stagionali	1.956	1.988	803	1.281	2.335	2.959	34.877	12.536	-47.552	11.942	30.404	36.563
Variazione netta rapporti di lavoro in somministrazione	-23	326	59	264	270	254	66.245	32.601	6.726	44.659	43.847	28.024
Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente	362	559	-348	368	265	93	30.958	26.877	-12.066	7.430	20.092	30.289
Variazione netta rapporti di lavoro Totali	8.614	9.312	3.259	7.940	8.110	9.775	398.300	344.454	54.576	269.814	356.701	410.687

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Tavola 3 - Rapporti di lavoro totali instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate	Sardegna										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a tempo indeterminato	1.503	777	-48,3	769	-1,0	3.948	413,4	5.396	36,7	4.804	-11,0
Assunzioni in apprendistato	703	718	2,1	739	2,9	650	-12,0	701	7,8	671	-4,3
Assunzioni a termine	698	689	-1,3	587	-14,8	11.195	1.807,2	15.492	38,4	14.920	-3,7
Assunzioni stagionali	63	65	3,2	28	-56,9	1.613	5.660,7	3.082	91,1	3.275	6,3
Assunzioni in somministrazione	90	37	-58,9	57	54,1	1.192	1.991,2	1.171	-1,8	879	-24,9
Assunzione con contratto intermittente	-	-	-	-	-	997	-	1.308	31,2	1.471	12,5
Totale assunzioni agevolate	3.057	2.286	-25,2	2.180	-4,6	19.595	798,9	27.150	38,6	26.020	-4,2
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	897	618	-31,1	367	-40,6	1.985	126,9	3.631	82,9	3.716	2,3
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	19	7	-63,2	12	71,4	79	32,5	188	138,0	175	-6,9
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	-	-	-	-	-	13	-	8	-38,5	3	-62,5
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	130	137	5,4	205	49,6	244	14,0	274	12,3	234	-14,6
Totale Variazioni contrattuali agevolate	1.046	762	-27,2	584	-23,4	2.321	55,6	4.101	76,7	4.128	0,7
Totale Rapporti agevolati	4.103	3.048	-25,7	2.764	-9,3	21.916	692,9	31.251	42,6	30.148	-3,5
Assunzioni e Variazioni contrattuali totali											
Assunzioni a tempo indeterminato	6.504	7.698	18,4	7.361	-4,4	5.369	-27,1	7.229	34,6	6.796	-6,0
Assunzioni in apprendistato	703	718	2,1	739	2,9	650	-12,0	701	7,8	671	-4,3
Assunzioni a termine	19.816	18.815	-5,1	17.970	-4,5	15.871	-11,7	20.856	31,4	20.321	-2,6
Assunzioni stagionali	2.853	3.029	6,2	2.351	-22,4	2.352	0,0	3.911	66,3	4.640	18,6
Assunzioni in somministrazione	4.543	2.623	-42,3	2.167	-17,4	2.377	9,7	2.979	25,3	2.500	-16,1
Assunzioni con contratto intermittente	1.609	1.968	22,3	1.783	-9,4	1.496	-16,1	1.945	30,0	2.216	13,9
Totale Assunzioni	36.028	34.851	-3,3	32.371	-7,1	28.115	-13,1	37.621	33,8	37.144	-1,3
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	2.940	4.653	58,3	3.356	-27,9	2.718	-19,0	4.597	69,1	4.811	4,7
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	77	148	92,2	126	-14,9	102	-19,0	237	132,4	222	-6,3
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	==	28	-	31	10,7	15	-51,6	13	-13,3	13	0,0
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	130	137	5,4	205	49,6	244	19,0	274	12,3	234	-14,6
Totale Variazioni contrattuali	3.149	4.966	57,7	3.718	-25,1	3.079	-17,2	5.121	66,3	5.280	3,1
Totale Rapporti	39.177	39.817	1,6	36.089	-9,4	31.194	-13,6	42.742	37,0	42.424	-0,7
Incidenza assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate											
Incidenza % Assunzioni agevolate sul totale Rapporti	7,8	5,7		6,0		62,8		63,5		61,3	
Incidenza % Variazioni contrattuali agevolate sul totale Rapporti	2,7	1,9		1,6		7,4		9,6		9,7	
Incidenza % Rapporti agevolati sul totale Rapporti	10,5	7,7		7,7		70,3		73,1		71,1	

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) I dati sulle Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali e le Trasformazioni in apprendistato da contratti stagionali sono stati accorpatis in un'unica voce per consentire il rispetto del segreto statistico.

Tavola 3 - Rapporti di lavoro totali instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate	Italia										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a tempo indeterminato	40.369	29.901	-25,9	21.982	-26,5	71.444	225,0	100.737	41,0	74.042	-26,5
Assunzioni in apprendistato	81.836	88.706	8,4	79.423	-10,5	63.701	-19,8	92.197	44,7	90.581	-1,8
Assunzioni a termine	16.230	15.158	-6,6	13.180	-13,0	132.478	905,1	182.835	38,0	182.496	-0,2
Assunzioni stagionali	4.015	3.247	-19,1	1.610	-50,4	11.296	601,6	59.582	427,5	34.567	-42,0
Assunzioni in somministrazione	7.123	8.798	23,5	7.641	-13,2	26.571	247,7	30.965	16,5	26.043	-15,9
Assunzione con contratto intermittente	-	-	-	-	-	6870	-	12.768	85,9	14.520	13,7
Totale assunzioni agevolate	149.573	145.810	-2,5	123.836	-15,1	312.360	152,2	479.084	53,4	422.249	-11,9
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	21.891	26.966	23,2	14.250	-47,2	32.329	126,9	51.278	58,6	40.323	-21,4
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	332	2.770	734,3	987	-64,4	1.308	32,5	3.104	137,3	2.591	-16,5
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	-	-	-	-	-	65	-	117	80,0	154	31,6
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	19.385	21.506	10,9	24.014	11,7	27.374	14,0	31.539	15,2	28.229	-10,5
Totale Variazioni contrattuali agevolate	41.608	51.242	23,2	39.251	-23,4	61.076	55,6	86.038	40,9	71.297	-17,1
Totale Rapporti agevolati	191.181	197.052	3,1	163.087	-17,2	373.436	129,0	565.122	51,3	493.546	-12,7
Assunzioni e Variazioni contrattuali totali											
Assunzioni a tempo indeterminato	353.942	415.786	17,5	363.452	-12,6	277.921	-23,5	409.070	47,2	397.852	-2,7
Assunzioni in apprendistato	81.836	88.706	8,4	79.423	-10,5	63.701	-19,8	92.197	44,7	90.581	-1,8
Assunzioni a termine	799.448	776.778	-2,8	685.293	-11,8	598.908	-12,6	831.253	38,8	854.260	2,8
Assunzioni stagionali	102.850	98.027	-4,7	81.631	-16,7	67.103	-17,8	145.071	116,2	151.196	4,2
Assunzioni in somministrazione	366.069	242.899	-33,6	220.374	-9,3	219.759	-0,3	283.067	28,8	255.115	-9,9
Assunzioni con contratto intermittente	132.607	146.090	10,2	117.324	-19,7	75.584	-35,6	141.760	87,6	159.432	12,5
Totale Assunzioni	1.836.752	1.768.286	-3,7	1.547.497	-12,5	1.302.976	-15,8	1.902.418	46,0	1.908.436	0,3
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	131.417	240.003	82,6	164.027	-31,7	108.461	-33,9	182.828	68,6	201.231	10,1
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	2.047	14.070	587,3	5.316	-62,2	3.530	-33,6	8.102	129,5	10.351	27,8
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	2.747	5.811	111,5	4.157	-28,5	2.380	-42,7	3.533	48,4	3.781	7,0
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	19.385	21.506	10,9	24.014	11,7	27.374	14,0	31.539	15,2	28.229	-10,5
Totale Variazioni contrattuali	155.596	281.390	80,8	197.514	-29,8	141.745	-28,2	226.002	59,4	243.592	7,8
Totale Rapporti	1.992.348	2.049.676	2,9	1.745.011	-14,9	1.444.721	-17,2	2.128.420	47,3	2.152.028	1,1
Incidenza assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate											
Incidenza % Assunzioni agevolate sul totale Rapporti	7,5	7,1		7,1		21,6		22,5		19,6	
Incidenza % Variazioni contrattuali agevolate sul totale Rapporti	2,1	2,5		2,2		4,2		4,0		3,3	
Incidenza % Rapporti agevolati sul totale Rapporti	9,6	9,6		9,3		25,8		26,6		22,9	

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) I dati sulle Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali e le Trasformazioni in apprendistato da contratti stagionali sono stati accorpatis in un'unica voce per consentire il rispetto del segreto statistico.

Tavola 4 - Rapporti di lavoro a tempo indeterminato totali, instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate	Sardegna										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a tempo indeterminato	1.503	777	-48,3	769	-1,0	3.948	413,4	5.396	36,7	4.804	-11,0
Assunzioni in apprendistato	703	718	2,1	739	2,9	650	-12,0	701	7,8	671	-4,3
Totale Assunzioni agevolate	2.206	1.495	-32,2	1.508	0,9	4.598	204,9	6.097	32,6	5.475	-10,2
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	897	618	-31,1	367	-40,6	1.985	126,9	3.631	82,9	3.716	2,3
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	19	7	-63,2	12	71,4	79	32,5	188	138,0	175	-6,9
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	-	-	-	-	-	13,0	-	8	-38,5	3	-62,5
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	130	137	5,4	205	49,6	244	14,0	274	12,3	234	-14,6
Totale Variazioni contrattuali agevolate	1.046	762	-27,2	584	-23,4	2.321	55,6	4.101	76,7	4.128	0,7
Totale Rapporti agevolati	3.252	2.257	-30,6	2.092	-7,3	6.919	230,7	10.198	47,4	9.603	-5,8
Assunzioni e Variazioni contrattuali totali											
Assunzioni a tempo indeterminato	6.504	7.698	18,4	7.361	-4,4	5.369	-27,1	7.229	34,6	6.796	-6,0
Assunzioni in apprendistato	703	718	2,1	739	2,9	650	-12,0	701	7,8	671	-4,3
Totale Assunzioni	7.207	8.416	16,8	8.100	-3,8	6.019	-25,7	7.930	31,7	7.467	-5,8
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	2.940	4.653	58,3	3.356	-27,9	2.718	-19,0	4.597	69,1	4.811	4,7
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	77	148	92,2	126	-14,9	102	-19,0	237	132,4	222	-6,3
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	==	28	-	31	10,7	15	-51,6	13	-13,3	13	0,0
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	130	137	5,4	205	49,6	244	19,0	274	12,3	234	-14,6
Totale Variazioni contrattuali	3.149	4.966	57,7	3.718	-25,1	3.079	-17,2	5.121	66,3	5.280	3,1
Totale Rapporti	10.356	13.382	29,2	11.818	-11,7	9.098	-23,0	13.051	43,4	12.747	-2,3
Incidenza assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate											
Incidenza % Assunzioni agevolate sul totale Assunzioni	30,6	17,8		18,6		76,4		76,9		73,3	
Incidenza % Variazioni contrattuali agevolate sul totale Variazioni	33,2	15,3		15,7		75,4		80,1		78,2	

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) I dati sulle Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali e le Trasformazioni in apprendistato da contratti stagionali sono stati accorpate in un'unica voce per consentire il rispetto del segreto statistico.

Tavola 4 - Rapporti di lavoro a tempo indeterminato totali, instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate	Italia										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a tempo indeterminato	40.369	29.901	-25,9	21.982	-26,5	71.444	225,0	100.737	41,0	74.042	-26,5
Assunzioni in apprendistato	81.836	88.706	8,4	79.423	-10,5	63.701	-19,8	92.197	44,7	90.581	-1,8
Totale Assunzioni agevolate	122.205	118.607	-2,9	101.405	-14,5	135.145	33,3	192.934	42,8	164.623	-14,7
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	21.891	26.966	23,2	14.250	-47,2	32.329	126,9	51.278	58,6	40.323	-21,4
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	332	2.770	734,3	987	-64,4	1.308	32,5	3.104	137,3	2.591	-16,5
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	-	-	-	-	-	65,0	-	117	80,0	154	31,6
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	19.385	21.506	10,9	24.014	11,7	27.374	14,0	31.539	15,2	28.229	-10,5
Totale Variazioni contrattuali agevolate	41.608	51.242	23,2	39.251	-23,4	61.076	55,6	86.038	40,9	71.297	-17,1
Totale Rapporti agevolati	163.813	169.849	3,7	140.656	-17,2	196.221	39,5	278.972	42,2	235.920	-15,4
Assunzioni e Variazioni contrattuali totali											
Assunzioni a tempo indeterminato	353.942	415.786	17,5	363.452	-12,6	277.921	-23,5	409.070	47,2	397.852	-2,7
Assunzioni in apprendistato	81.836	88.706	8,4	79.423	-10,5	63.701	-19,8	92.197	44,7	90.581	-1,8
Totale Assunzioni	435.778	504.492	15,8	442.875	-12,2	341.622	-22,9	501.267	46,7	488.433	-2,6
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine	131.417	240.003	82,6	164.027	-31,7	108.461	-33,9	182.828	68,6	201.231	10,1
Trasformazioni a tempo indeterminato e apprendistato da stag. e sommin.	2.047	14.070	587,3	5.316	-62,2	3.530	-33,6	8.102	129,5	10.351	27,8
Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti intermittenti	2.747	5.811	111,5	4.157	-28,5	2.380	-42,7	3.533	48,4	3.781	7,0
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	19.385	21.506	10,9	24.014	11,7	27.374	14,0	31.539	15,2	28.229	-10,5
Totale Variazioni contrattuali	155.596	281.390	80,8	197.514	-29,8	141.745	-28,2	226.002	59,4	243.592	7,8
Totale Rapporti	591.374	785.882	32,9	640.389	-18,5	483.367	-24,5	727.269	50,5	732.025	0,7
Incidenza assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate											
Incidenza % Assunzioni agevolate sul totale Assunzioni	28,0	23,5		22,9		39,6		38,5		33,7	
Incidenza % Variazioni contrattuali agevolate sul totale Variazioni	26,7	18,2		19,9		43,1		38,1		29,3	

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) I dati sulle Trasformazioni a tempo indeterminato da rapporti stagionali e le Trasformazioni in apprendistato da contratti stagionali sono stati accorpate in un'unica voce per consentire il rispetto del segreto statistico.

Tavola 5 - Rapporti di lavoro a tempo determinato totali, instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia .

Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni agevolate	Sardegna										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a termine	698	689	-1,3	587	-14,8	11.195	1.807,2	15.492	38,4	14.920	-3,7
Assunzioni stagionali	63	65	3,2	28	-56,9	1.613	5.660,7	3.082	91,1	3.275	6,3
Assunzioni in somministrazione	90	37	-58,9	57	54,1	1.192	1.991,2	1.171	-1,8	879	-24,9
Assunzioni con contratto intermittente	-	-	-	-	-	997	-	1.308	31,2	1.471	12,5
Totale assunzioni agevolate	851	791	-7,1	672	-15,0	14.997	2.131,7	21.053	40,4	20.545	-2,4
Assunzioni totali											
Assunzioni a termine	19.816	18.815	-5,1	17.970	-4,5	15.871	-11,7	20.856	31,4	20.321	-2,6
Assunzioni stagionali	2.853	3.029	6,2	2.351	-22,4	2.352	0,0	3.911	66,3	4.640	18,6
Assunzioni in somministrazione	4.543	2.623	-42,3	2.167	-17,4	2.377	9,7	2.979	25,3	2.500	-16,1
Assunzioni con contratto intermittente	1.609	1.968	22,3	1.783	-9,4	1.496	-16,1	1.945	30,0	2.216	13,9
Totale Assunzioni	28.821	26.435	-8,3	24.271	-8,2	22.096	-9,0	29.691	34,4	29.677	0,0
Incidenza assunzioni agevolate											
Incidenza % Assunzioni agevolate sul totale Rapporti	3,0	3,0		2,8		67,9		70,9		69,2	

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Tavola 5 - Rapporti di lavoro a tempo determinato totali, instaurati con la fruizione di incentivi e loro incidenza sul totale - Sardegna e Italia .

Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni agevolate	Italia										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Assunzioni a termine	16.230	15.158	-6,6	13.180	-13,0	132.478	905,1	182.835	38,0	182.496	-0,2
Assunzioni stagionali	4.015	3.247	-19,1	1.610	-50,4	11.296	601,6	59.582	427,5	34.567	-42,0
Assunzioni in somministrazione	7.123	8.798	23,5	7.641	-13,2	26.571	247,7	30.965	16,5	26.043	-15,9
Assunzioni con contratto intermittente	-	-	-	-	-	6870	-	12.768	85,9	14.520	13,7
Totale assunzioni agevolate	27.368	27.203	-0,6	22.431	-17,5	177.215	690,0	286.150	61,5	257.626	-10,0
Assunzioni totali											
Assunzioni a termine	799.448	776.778	-2,8	685.293	-11,8	598.908	-12,6	831.253	38,8	854.260	2,8
Assunzioni stagionali	102.850	98.027	-4,7	81.631	-16,7	67.103	-17,8	145.071	116,2	151.196	4,2
Assunzioni in somministrazione	366.069	242.899	-33,6	220.374	-9,3	219.759	-0,3	283.067	28,8	255.115	-9,9
Assunzioni con contratto intermittente	132.607	146.090	10,2	117.324	-19,7	75.584	-35,6	141.760	87,6	159.432	12,5
Totale Assunzioni	1.400.974	1.263.794	-9,8	1.104.622	-12,6	961.354	-13,0	1.401.151	45,7	1.420.003	1,3
Incidenza assunzioni agevolate											
Incidenza % Assunzioni agevolate sul totale Rapporti	2,0	2,2		2,0		18,4		20,4		18,1	

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Tavola 6 - Rapporti di lavoro agevolati per tipologia d'incentivo - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni per tipologia d'incentivo	Sardegna										
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23
Apprendistato	757	760	0,4	760	0,0	679	-10,7	755	11,2	705	-6,6
Occupazione Sud	949	341	-64,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	-	-	17.805	-	24.015	34,9	24.516	2,1
Esonero Giovani	230	211	-8	261	23,7	411	57,5	784	90,8	139	-82,3
Incentivo donne	493	356	-27,8	393	10,4	486	23,7	745	53,3	490	-34,2
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	-	-	-	575	-	-	-
IncentivO Lavoro	-	-	-	302	-	-	-	-	-	-	-
Altre misure	628	618	-1,6	464	-24,9	214	-53,9	276	29,0	170	-38,4
Totale assunzioni agevolate	3.057	2.286	-25,2	2.180	-4,6	19.595	798,9	27.150	38,6	26.020	-4,2

Variazioni contrattuali per tipologia d'incentivo

Apprendistato	130	137	5,4	205	49,6	246	20,0	276	12,2	234	-15,2
Occupazione Sud	698	297	-57,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	-	-	1.759	-	3.182	80,9	3.653	14,8
Esonero Giovani	108	173	60	151	-12,7	206	36,4	411	99,5	88	-78,6
Incentivo donne	62	83	33,9	72	-13,3	88	22,2	179	103,4	111	-38,0
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	-	-	-	11	-	-	-
IncentivO Lavoro	-	-	-	106	-	-	-	-	-	-	-
Altre misure	48	72	50,0	50	-30,6	22	-56,0	42	90,9	42	0,0
Totale Variazioni contrattuali agevolate	1.046	762	-27,2	584	-23,4	2.321	297,4	4.101	76,7	4.128	0,7

Assunzioni e Variazioni contrattuali per tipologia d'incentivo

Apprendistato	887	897	1,1	965	7,6	925	-4,1	1.031	11,5	939	-8,9
Occupazione Sud	1.647	638	-61,3	-	-	-	-	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	-	-	19.564	-	27.197	39,0	28.169	3,6
Esonero Giovani	338	384	14	412	7,3	617	49,8	1.195	93,7	227	-81,0
Incentivo donne	555	439	-20,9	465	5,9	574	23,4	924	61,0	601	-35,0
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	-	-	-	586	-	-	-
IncentivO Lavoro	-	-	-	408	-	-	-	-	-	-	-
Altre misure	676	690	2,1	514	-25,5	236	-54,1	318	34,7	212	-33,3
Totale rapporti agevolati	4.103	3.048	-25,7	2.764	-9,3	21.916	692,9	31.251	42,6	30.148	-3,5

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Tavola 6 - Rapporti di lavoro agevolati per tipologia d'incentivo - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni per tipologia d'incentivo	Italia											
	2018	2019	Var % 18-19	2020	Var % 19-20	2021	Var % 20-21	2022	Var % 21-22	2023	Var % 22-23	
Apprendistato	86.188	92.638	7,5	81.780	-11,7	65.085	-20,4	96.701	48,6	95.574	-1,2	
Occupazione Sud	16.733	6.229	-62,8	-	-	-	-	-	-	-	-	
Decontribuzione Sud	-	-	-	-	-	201.765	-	272.586	35,1	295.272	8,3	
Esonero Giovani	16.980	18.352	8,1	14.182	-22,7	20.221	42,6	33.853	67,4	7.204	-78,7	
Incentivo donne	14.770	13.817	-6,5	13.022	-5,8	16.652	27,9	24.953	49,8	15.490	-37,9	
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	-	-	-	40.797	-	-	-	
IncentivO Lavoro	-	-	-	3.463	-	-	-	-	-	-	-	
Altre misure	14.902	14.774	-0,9	11.389	-22,9	8.637	-24,2	10.194	18,0	8.709	-14,6	
Totale assunzioni agevolate	149.573	145.810	-2,5	123.836	-15,1	312.360	152,2	479.084	53,4	422.249	-11,9	

Variazioni contrattuali per tipologia d'incentivo

Apprendistato	19.434	21.568	11,0	24.131	11,9	27.570	14,3	31.821	15,4	28.405	-10,7
Occupazione Sud	5.917	2.839	-52,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	-	-	19.617	-	30.905	57,5	34.563	11,8
Esonero Giovani	13659	22.532	65	11.028	-51,1	11.441	3,7	18.644	63,0	5.377	-71,2
Incentivo donne	1.232	1.857	50,7	1.752	-5,7	1.569	-10,4	2.679	70,7	1.510	-43,6
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	-	-	-	483	-	-	-
IncentivO Lavoro	-	-	-	869	-	-	-	-	-	-	-
Altre misure	1.366	2.446	79,1	1.471	-39,9	879	-40,2	1.506	71,3	1.442	-4,2
Totale Variazioni contrattuali agevolate	41.608	51.242	23,2	39.251	-23,4	61.076	55,6	86.038	40,9	71.297	-17,1

Assunzioni e Variazioni contrattuali per tipologia d'incentivo

Apprendistato	105.622	114.206	8,1	105.911	-7,3	92.655	-12,5	128.522	38,7	123.979	-3,5
Occupazione Sud	22.650	9.068	-60,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	-	-	221.382	-	303.491	37,1	329.835	8,7
Esonero Giovani	30639	40.884	33,4	25.210	-38,3	31.662	25,6	52.497	65,8	12.581	-76,0
Incentivo donne	16.002	15.674	-2,0	14.774	-5,7	18.221	23,3	27.632	51,6	17.000	-38,5
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	-	-	-	41280	-	-	-
IncentivO Lavoro	-	-	-	4332	-	-	-	-	-	-	-
Altre misure	16.268	17.220	5,9	12.860	-25,3	9.516	-26,0	11.700	23,0	10.151	-13,2
Totale rapporti agevolati	191.181	197.052	3,1	163.087	-17,2	373.436	129,0	565.122	51,3	493.546	-12,7

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

(a) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Tavola 7 - Incidenza dei rapporti di lavoro per tipologia d'incentivo sul totale dei rapporti di lavoro agevolati - Sardegna e Italia (a) (b). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori assoluti e percentuali

Assunzioni agevolate per tipologia d'incentivo	Sardegna						Italia					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Apprendistato	18,4	24,9	27,5	3,1	2,4	2,3	45,1	47,0	50,1	17,4	17,1	19,4
Occupazione Sud	23,1	11,2	-	-	-	-	8,8	3,2	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	81,2	76,8	81,3	-	-	-	54,0	48,2	59,8
Esonero Giovani	5,6	6,9	9,4	1,9	2,5	0,5	8,9	9,3	8,7	5,4	6,0	1,5
Incentivo donne	12,0	11,7	14,2	2,2	2,4	1,6	7,7	7,0	8,0	4,5	4,4	3,1
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	1,8	-	-	-	-	-	7,2	-
IncentivO Lavoro	-	-	10,9	-	-	-	-	-	2,1	-	-	-
Altre misure	15,3	20,3	16,8	1,0	0,9	0,6	7,8	7,5	7,0	2,3	1,8	1,8
Totale assunzioni agevolate	74,5	75,0	78,9	89,4	86,9	86,3	78,2	74,0	75,9	83,6	84,8	85,6

Variazioni contrattuali agevolate per tipologia d'incentivo

Apprendistato	3,2	4,5	7,4	1,1	0,9	0,8	10,2	10,9	14,8	7,4	5,6	5,8
Occupazione Sud	17,0	9,7	-	-	-	-	3,1	1,4	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	8,0	10,2	12,1	-	-	-	5,3	5,5	7,0
Esonero Giovani	2,6	5,7	5,5	0,9	1,3	0,3	7,1	11,4	6,8	3,1	3,3	1,1
Incentivo donne	1,5	2,7	2,6	0,4	0,6	0,4	0,6	0,9	1,1	0,4	0,5	0,3
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	0,0	-	-	-	-	-	0,1	-
IncentivO Lavoro	-	-	3,8	-	-	-	-	-	0,5	-	-	-
Altre misure	1,2	2,4	1,8	0,1	0,1	0,1	0,7	1,2	0,9	0,2	0,3	0,3
Totale Variazioni contrattuali agevolate	25,5	25,0	21,1	10,6	13,1	13,7	21,8	26,0	24,1	16,4	15,2	14,4

Assunzioni e Variazioni contrattuali agevolate per tipologia d'incentivo

Apprendistato	21,6	29,4	34,9	4,2	3,3	3,1	55,2	58,0	64,9	24,8	22,7	25,1
Occupazione Sud	40,1	20,9	-	-	-	-	11,8	4,6	-	-	-	-
Decontribuzione Sud	-	-	-	89,3	87,0	93,4	-	-	-	59,3	53,7	66,8
Esonero Giovani	8,2	12,6	14,9	2,8	3,8	0,8	16,0	20,7	15,5	8,5	9,3	2,5
Incentivo donne	13,5	14,4	16,8	2,6	3,0	2,0	8,4	8,0	9,1	4,9	4,9	3,4
Esonero art.7 DL104/2020 e art.4 DL4/2022	-	-	-	-	1,9	-	-	-	-	-	7,3	-
IncentivO Lavoro	-	-	14,8	-	-	-	-	-	2,7	-	-	-
Altre misure	16,5	22,6	18,6	1,1	1,0	0,7	8,5	8,7	7,9	2,5	2,1	2,1
Totale rapporti agevolati	100,0											

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

a) I dati sull'Esonero Giovani riguardano l'esonero previsto dalla L.205/2017 e dalla L.178/2020.

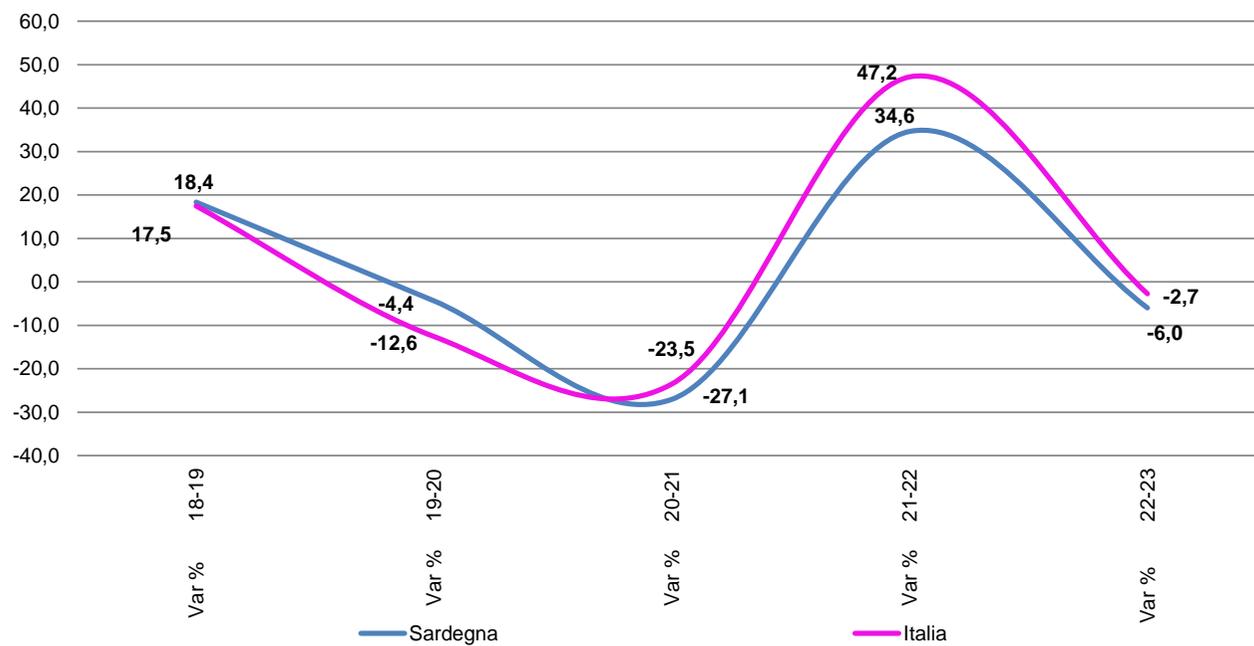
b) I dati sull'Incentivo Donne riguardano l'esonero previsto dalla L.92/2012 e dalla L.178/2020.

Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 1 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni a tempo indeterminato - Sardegna e Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori percentuali

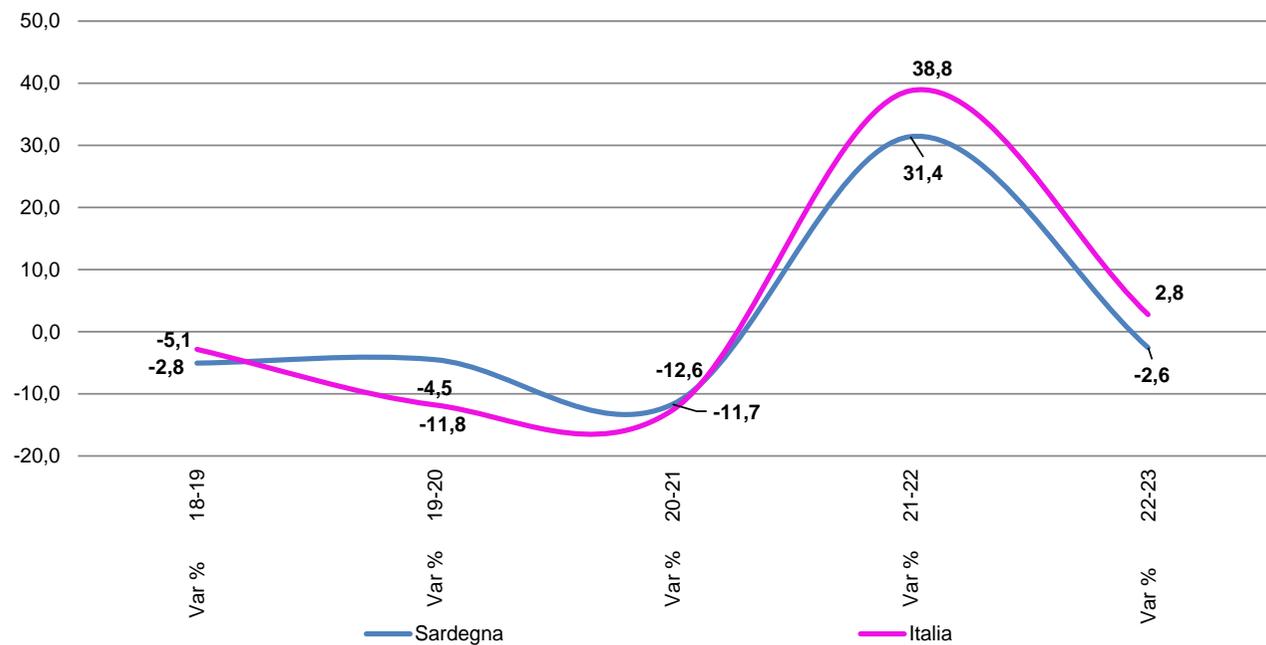


Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 2 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni a termine - Sardegna e Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori percentuali



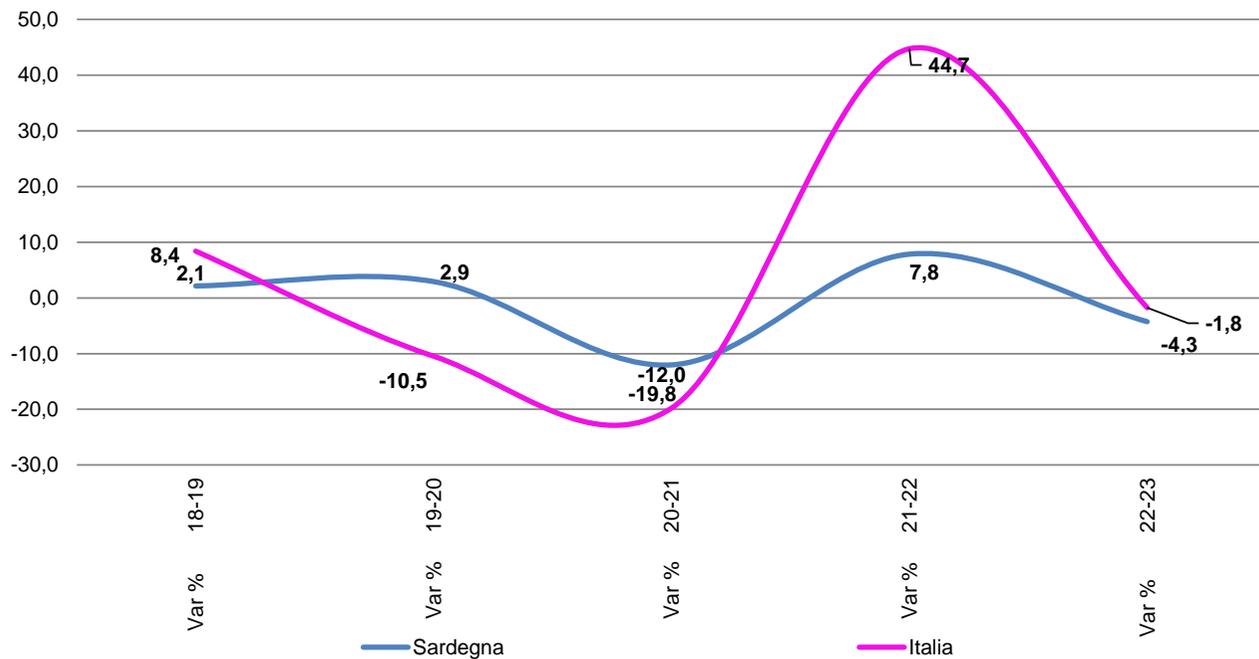
Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 3 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni in apprendistato - Sardegna e Italia

Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Valori percentuali



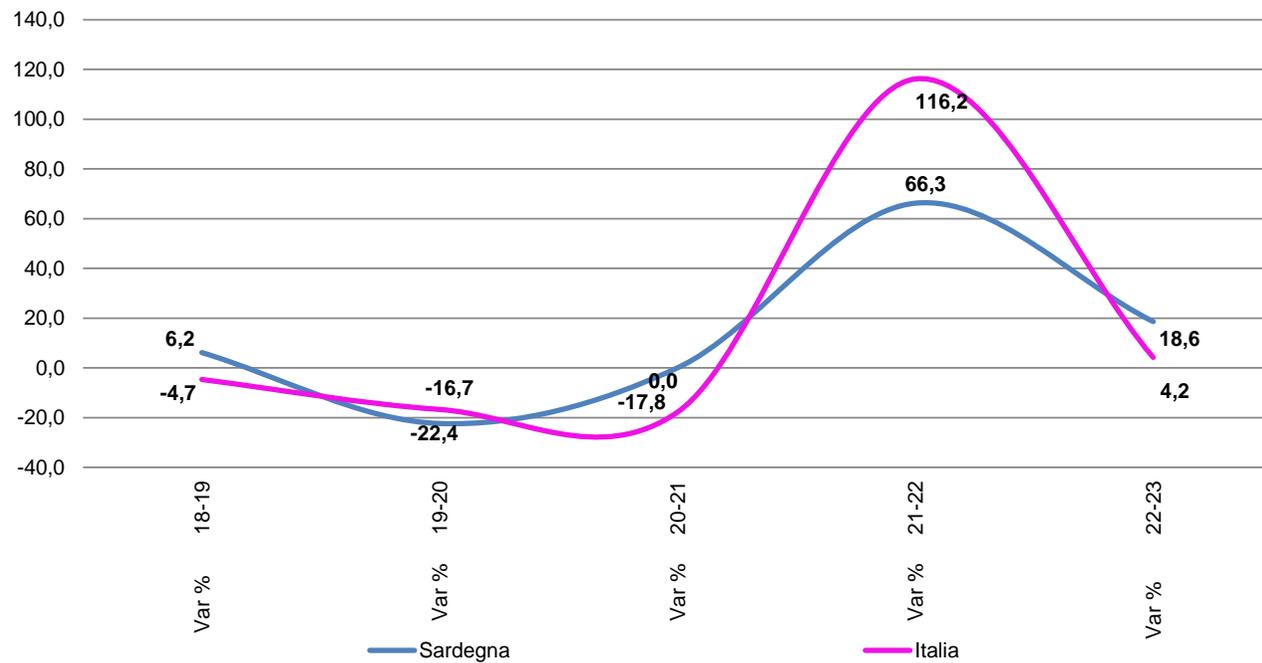
Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 4 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni stagionali - Sardegna e Italia

Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Valori percentuali

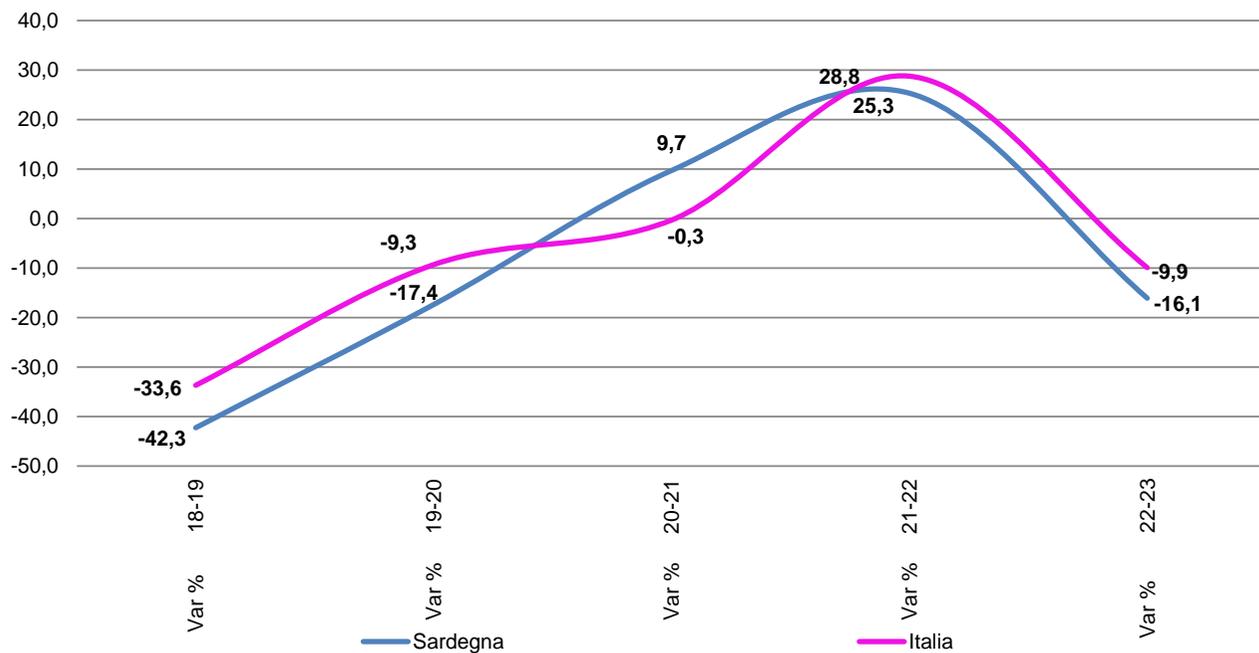


Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 5 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni in somministrazione - Sardegna e Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Valori percentuali

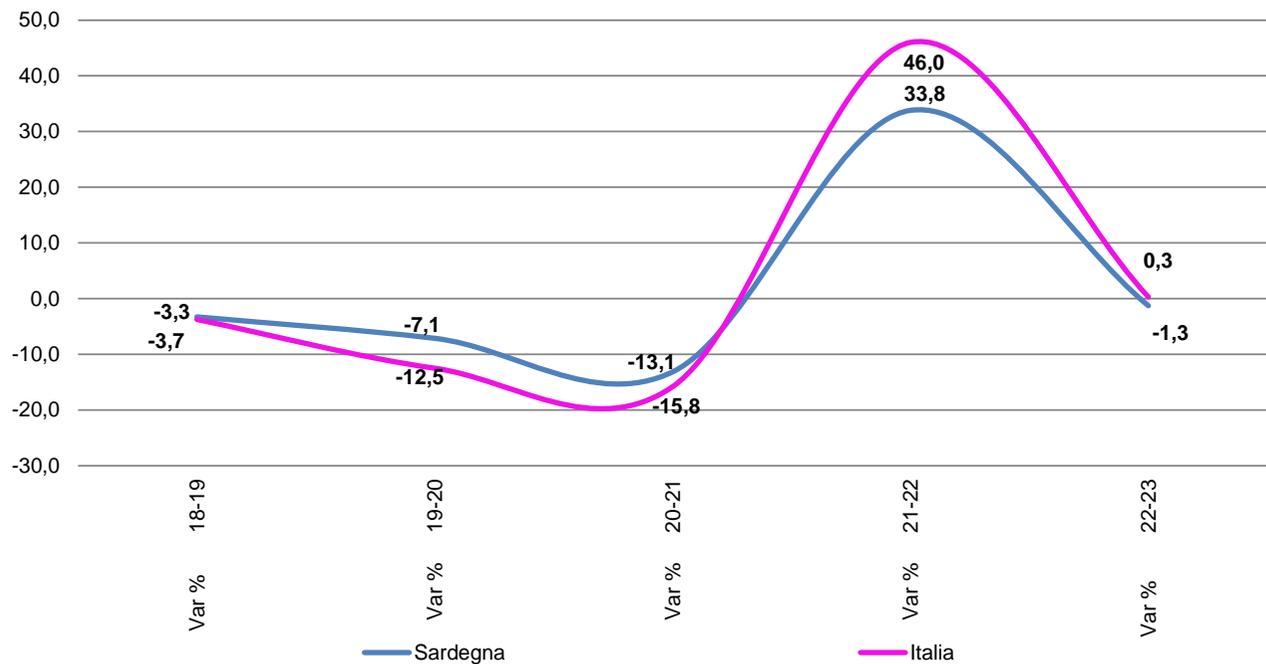


Dinamica dei tassi di crescita delle Assunzioni - Sardegna e Italia. Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 6 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni totali - Sardegna e Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Valori percentuali

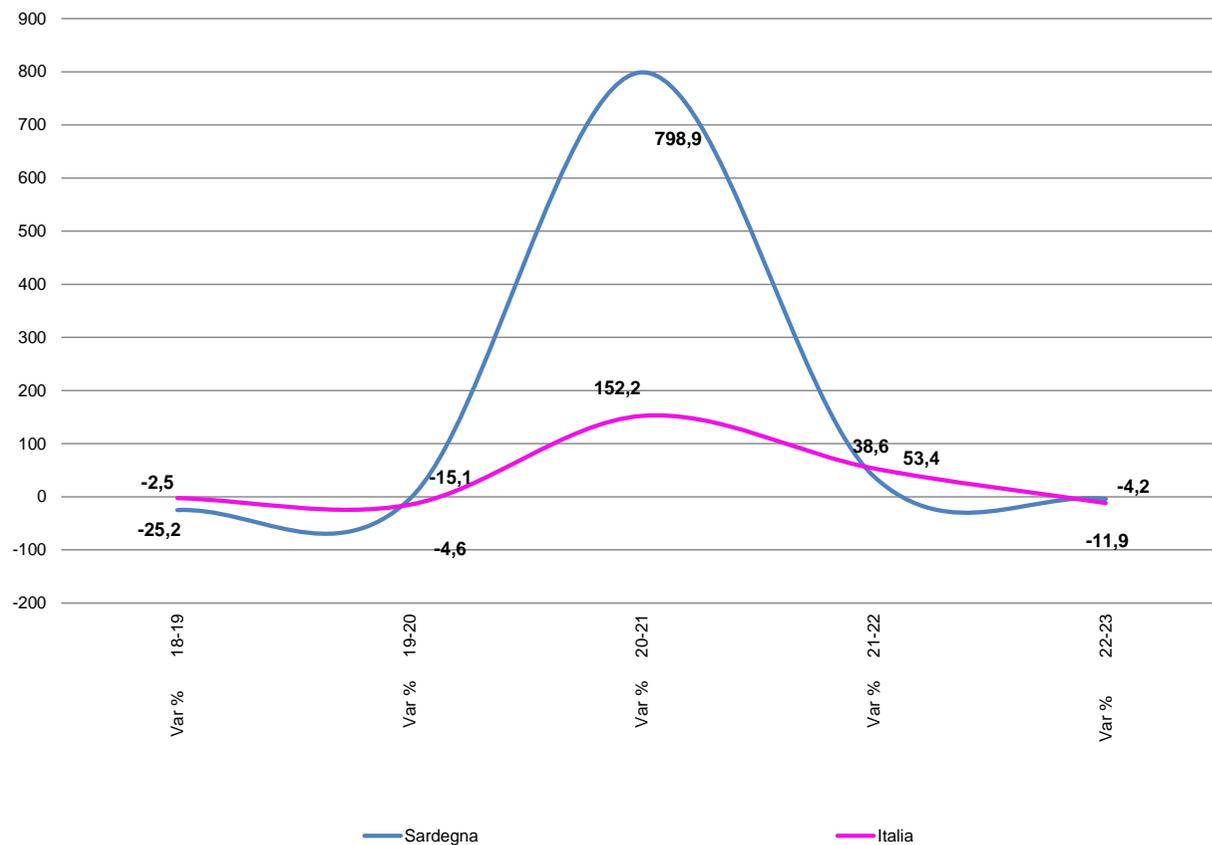


Dinamica dei tassi di crescita dei Rapporti Agevolati - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 7 - Dinamica del tasso di crescita delle Assunzioni agevolate - Sardegna e Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo Anni 2018-2023

Valori percentuali

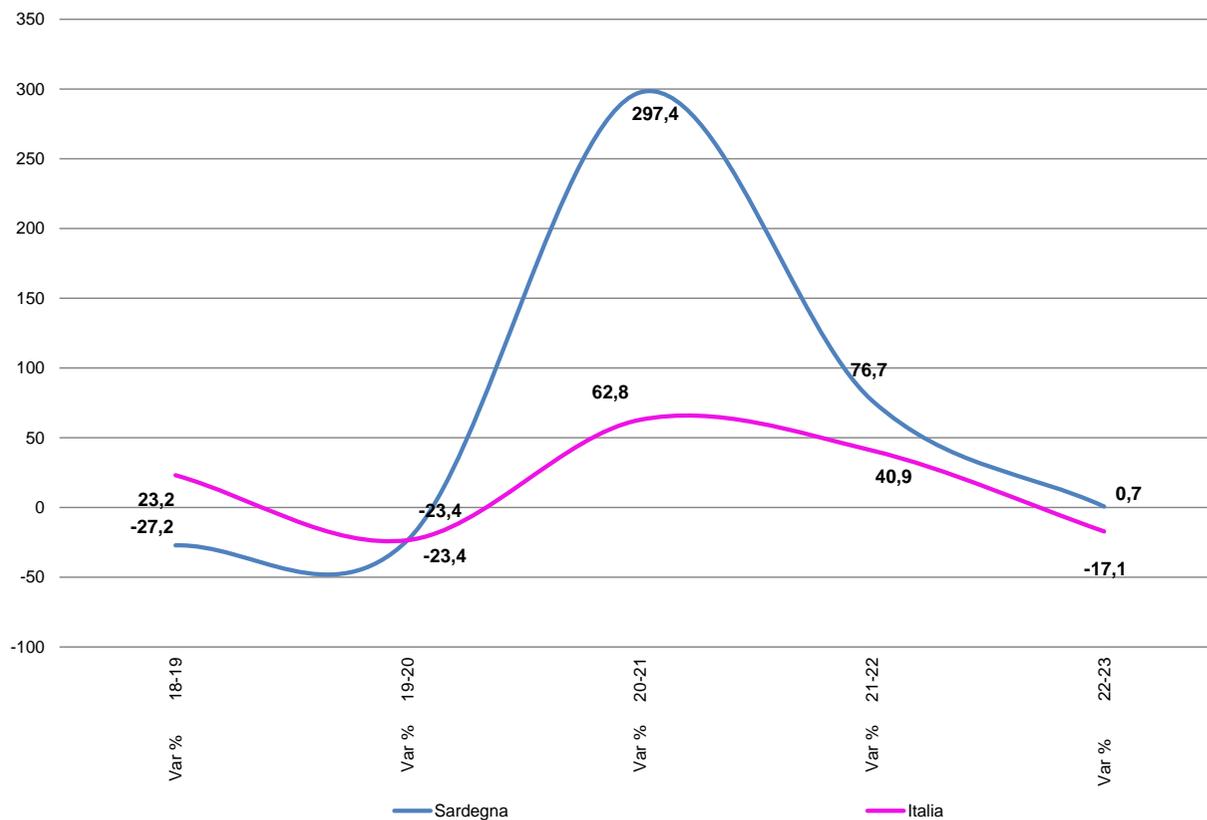


Dinamica dei tassi di crescita dei Rapporti Agevolati - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 8 - Dinamica del tasso di crescita delle Variazioni contrattuali agevolate - Sardegna e Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori percentuali



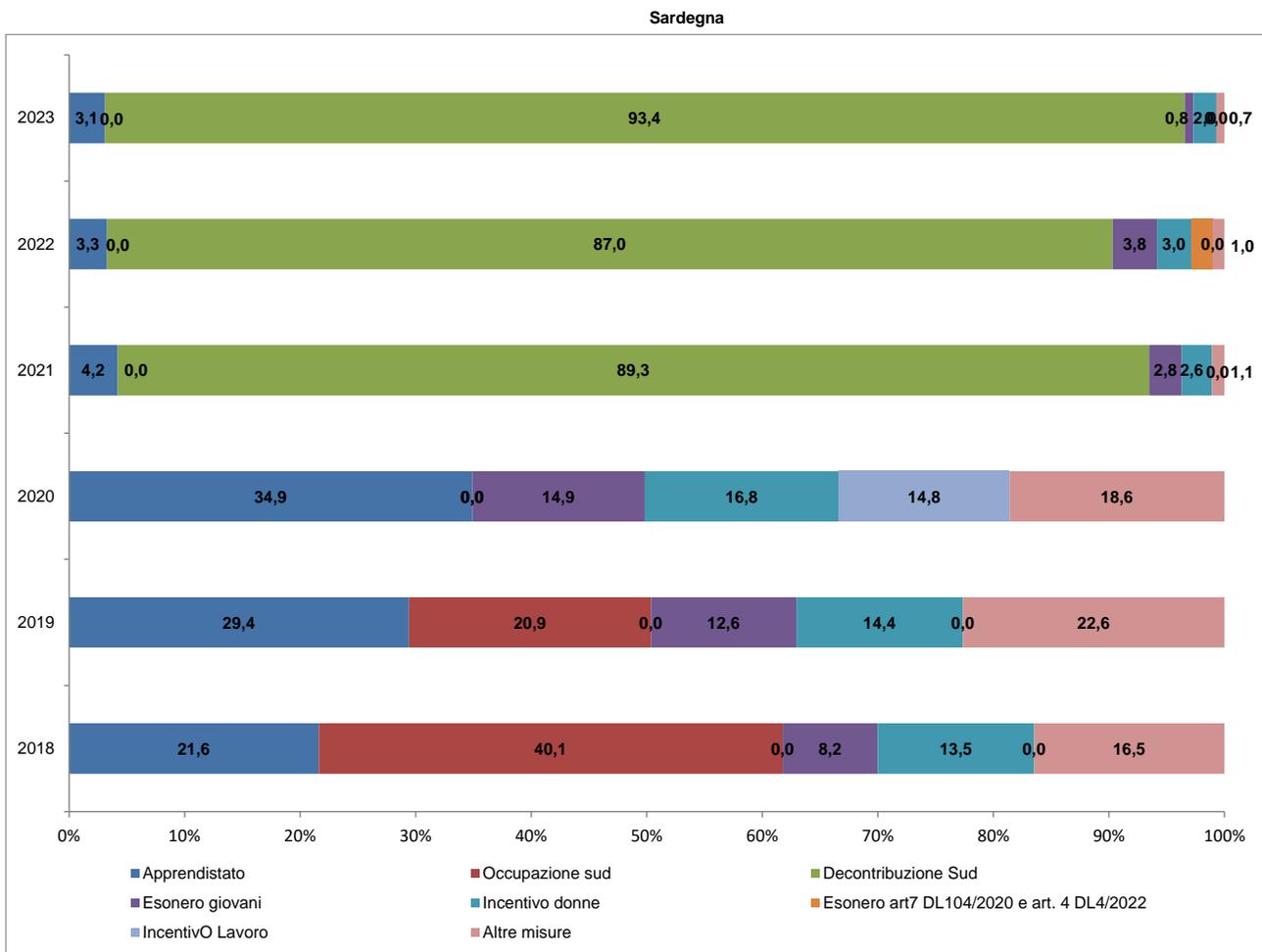
Dinamica dei tassi di crescita dei Rapporti Agevolati - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 9 - Incidenza percentuale delle tipologie di incentivo - Sardegna

Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori percentuali



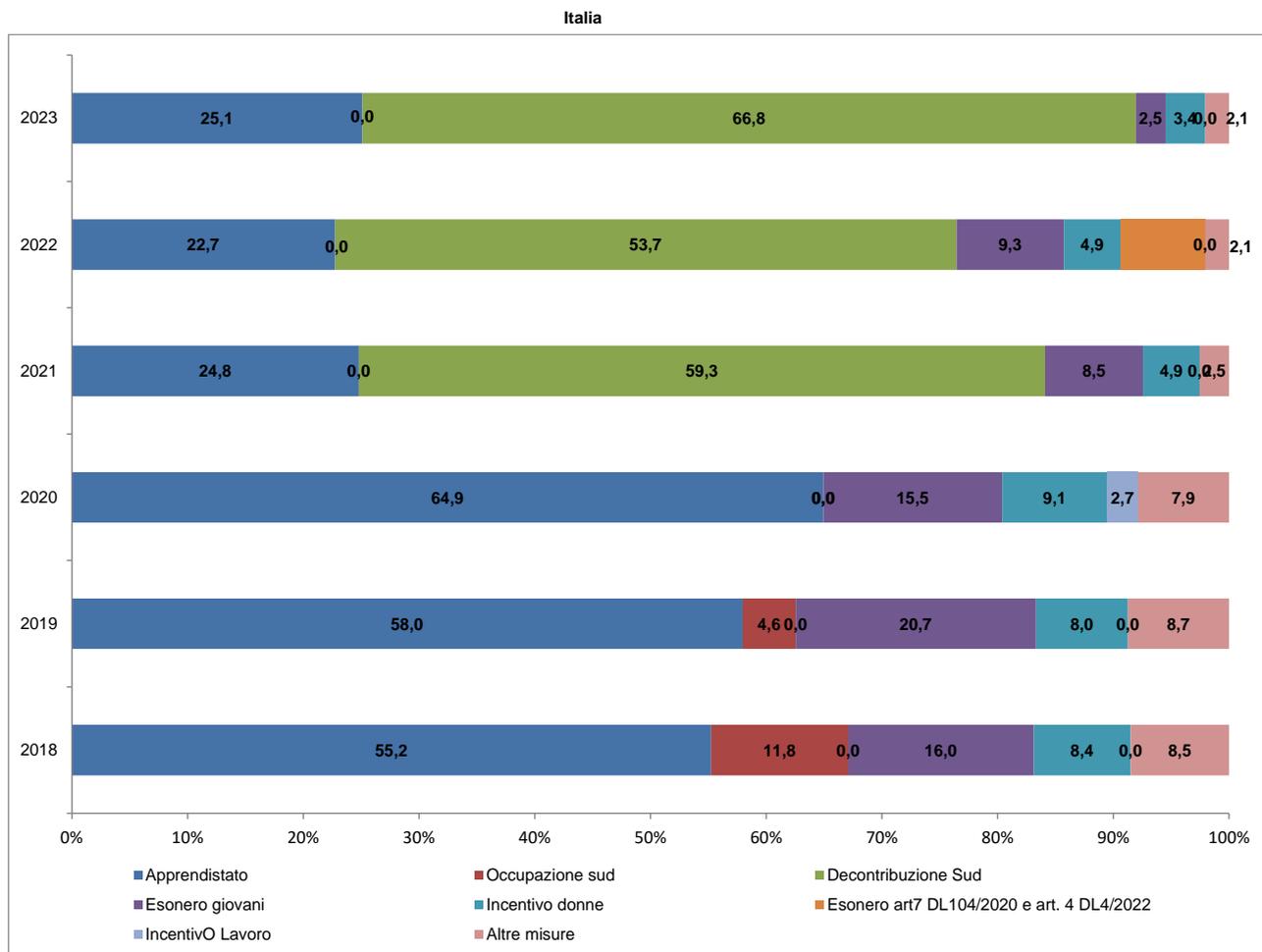
(a) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Dinamica dei tassi di crescita dei Rapporti Agevolati - Sardegna e Italia (a). Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Fonte: elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione su dati INPS - Osservatorio sul Precariato

Grafico 10 - Incidenza percentuale delle tipologie di incentivo - Italia
Periodo di analisi: gennaio-marzo. Anni 2018-2023

Valori percentuali



(a) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Quadro sinottico tipologie di incentivo

Tipo agevolazione	Riferimenti normativi
Apprendistato	Legge 223/1991 Decreto legislativo 167/2011 Decreto legislativo 150/2015 Decreto legislativo 81/2015 (artt. 41-47) Legge 160/2019
Esonero giovani	Legge 205/2017 (art. 1 cc. 100-108 e 113-114)
	Legge 178/2020 (art. 1 cc.10-15)
Incentivo Donne	Legge 92/2012 (art. 4 cc. 8-11)
	Legge 178/2020 (art.1 cc. 16-19)
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)	Decreto direttoriale ANPAL 52/2020
Esonero art.6 DL 104/2020	Decreto legge 104/2020 (art. 6 c. 1)
Esonero art.7 DL 104/2020	Decreto legge104/2020 (art. 7 c.1) Decreto legge.4/2022 (art. 4 c .2)
Decontribuzione Sud	Decreto legge 104/2020 (art. 27 c.1)
	Legge 178/2020 (art.1 cc. 161-168)

Quadro sinottico tipologie di incentivo

Tipo agevolazione	Descrizione e requisiti per usufruire della misura
Apprendistato	<p>Inquadramento contrattuale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, con il quale l'azienda s'impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale. Il contratto di apprendistato prevede sia agevolazioni di natura contributiva che incentivi retributivi e fiscali. L'agevolazione contributiva consiste in una riduzione dell'aliquota contributiva che è pari all'11,31% per tutta la durata del periodo di apprendistato. La durata del contratto di apprendistato, variabile a seconda della tipologia, va da un minimo di 6 mesi a un massimo di 5 anni (nel caso di apprendistato professionalizzante nell'artigianato). Tale misura è riconosciuta anche per i dodici mesi successivi in caso di mantenimento del contratto.</p> <p>Nel caso in cui il rapporto in apprendistato arrivi alla naturale conclusione, può essere trasformato in contratto a tempo indeterminato non comportando interruzione del rapporto di lavoro in azienda. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).</p>
Esonero giovani	<p>Esonero contributivo in favore di datori di lavoro privati che a decorrere dal 1° gennaio 2018 effettuino assunzioni/trasformazioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato con età inferiore ai 35 anni (inizialmente l'età era stata posta inferiore a 30 anni, tale limite però è stato reso operativo solo a partire dal 2021) e che nel corso dell'intera vita lavorativa, non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esonero opera per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione ed è pari al 50% dei contributi dovuti nel limite massimo di 3.000 Euro annui.</p> <p>Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che nel biennio 2021- 2022 effettuino assunzioni/trasformazioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato con età inferiore ai 36 anni e che nel corso dell'intera vita lavorativa, non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esonero opera per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione (48 mesi per le regioni del Mezzogiorno) ed è pari al 100% dei contributi dovuti nel limite massimo di 6.000 Euro annui. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea e ha natura di aiuto di Stato.</p>
Incentivo Donne	<p>Agevolazione del 50% della contribuzione dovuta dai datori di lavoro che assumono a tempo determinato, indeterminato o con trasformazione, lavoratori over-50 disoccupati da oltre 12 mesi e donne di qualsiasi età prive di impiego da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi appartenenti ad aree svantaggiate. La durata dell'incentivo è di 12 mesi per tempo determinato, 18 mesi per tempo indeterminato e 18 mesi complessivi se rapporto trasformato. Deve determinare un incremento occupazionale netto.</p> <p>Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che assumano a tempo determinato, indeterminato o con trasformazione, "<i>donne lavoratrici svantaggiate</i>" (come indicato nell'art.4 della Legge 92/2012). L'esonero è pari al 100% dei contributi dovuti nel limite massimo di 6.000 Euro annui e la durata è di 12 mesi per tempo determinato, 18 mesi per tempo indeterminato e 18 mesi complessivi se rapporto trasformato. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea e ha natura di aiuto di Stato.</p>
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)	<p>Incentivo in favore dei datori di lavoro privati per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato, effettuate nel 2020 su tutto il territorio nazionale, di lavoratori disoccupati ai sensi dell'art.19 del Decreto legislativo 150/2015. Se l'età del lavoratore è maggiore di 25 anni deve risultare anche privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. L'incentivo è pari alla contribuzione dovuta per un importo massimo di 8.060 Euro su base annua. Deve rispettare l'applicazione degli aiuti di Stato e determinare un incremento occupazionale netto.</p>
Esonero art.6 DL 104/2020	<p>Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati, ad eccezione del settore agricolo, che effettuino assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel periodo 15 agosto 2020 - 31 dicembre 2020. L'incentivo ha una durata massima di sei mesi per un importo massimo di 8.060 Euro su base annua.</p> <p>Nelle tavole è riportato nella voce "Altre misure"</p>
Esonero art.7 DL 104/2020	<p>Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che effettuino assunzioni a tempo determinato o con contratto stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali nel periodo 15 agosto 2020 - 31 dicembre 2020. L'incentivo ha una durata massima di tre mesi per un importo massimo di 8.060 Euro su base annua. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea e ha natura di aiuto di Stato. Il Decreto legge 4/2022 ha previsto l'esonero anche per le assunzioni avvenute tra il 1° gennaio 2022 e il 31 marzo 2022.</p>
Decontribuzione Sud	<p>Agevolazione contributiva del 30% in favore di datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e domestico, riconosciuta dal 1° ottobre 2020 al 31 dicembre 2020 per rapporti di lavoro dipendente, sia instaurati che instaurandi, la cui sede di lavoro sia collocata in una regione del Mezzogiorno. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea e ha natura di aiuto di Stato.</p> <p>Agevolazione contributiva in favore di datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e domestico - del 30% dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2025; del 20% dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2027; del 10% dal 1° gennaio 2028 al 31 dicembre 2029 - per rapporti di lavoro dipendente, sia instaurati che instaurandi, la cui sede di lavoro sia collocata in una regione del Mezzogiorno. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea e ha natura di aiuto di Stato.</p>

Quadro sinottico tipologie di incentivo

Tipo agevolazione	Cumulabilità
Apprendistato	-Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl; -Incentivo all'assunzione di disabili; -Incentivo "Occupazione mezzogiorno"; -Incentivo "Occupazione Neet"; -Incentivo "Decontribuzione Sud"; -Incentivo "IO Lavoro"; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di reddito di cittadinanza;
Esonero giovani	-Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl; -Incentivo all'assunzione di disabili; -Incentivo "Occupazione mezzogiorno"; -Incentivo "Occupazione Neet". Non è cumulabile con altri esoneri.
Incentivo Donne	-Incentivo per assunzione di disoccupati da almeno 24 mesi(L.407/1990); -Incentivo per assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (L.223/1991). Cumulabilità nei limiti della contribuzione residua dovuta con: -Incentivo all'assunzione per sostituzione di lavoratrici o lavoratori in congedo; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl; -Incentivo all'assunzione di disabili.
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)	-Esonero giovani (L.205/2017); -Incentivo all'assunzione di beneficiari di Reddito di cittadinanza.
Esonero art.6 DL 104/2020	La cumulabilità con altri esoneri è possibile solo dove sussista un residuo di contribuzione sgravabile.
Esonero art.7 DL 104/2020	La cumulabilità con altri esoneri è possibile solo dove sussista un residuo di contribuzione sgravabile.
Decontribuzione Sud	-Esonero giovani (Legge 205/2017); -Incentivo all'assunzione di over-50 disoccupati da almeno 12 mesi e donne; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl; -Incentivo all'assunzione di disabili.
	-Incentivo all'assunzione di over-50 disoccupati da almeno 12 mesi; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl; -Incentivo all'assunzione di disabili.

GLOSSARIO

Apprendistato

Inquadramento contrattuale rivolto generalmente ai giovani tra i 15 e i 29 anni (le assunzioni in apprendistato dalle liste di mobilità e disoccupazione non prevedono limitazioni per età), con il quale l'azienda si impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale. Il contratto di apprendistato prevede una riduzione dell'aliquota contributiva e la possibilità di inquadrare il lavoratore ad un livello inferiore rispetto a quanto previsto dal contratto nazionale. Il contratto di apprendistato ha normalmente una durata massima di tre anni (in alcuni casi elevabile a sei).

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato

Rapporti di lavoro in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato per ulteriori dodici mesi.

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato da rapporti somministrati

Rapporti di lavoro somministrati in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica.

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato da rapporti stagionali

Rapporti di lavoro stagionali in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica.

Assunzione

Inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a Comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro.

Cessazione

Conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per "cessazione a termine" la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla data di fine prevista dal contratto (la c.d. "data presunta"), per la quale la Comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

Incentivo all'occupazione

Gli incentivi all'occupazione sono benefici normativi, economici o contributivi riconosciuti ai datori di lavoro per l'assunzione di specifiche categorie di persone e a determinate tipologie di soggetti per l'avvio di una nuova impresa

Ente pubblico economico

Ente pubblico dotato di propria personalità giuridica, proprio patrimonio e proprio personale dipendente.

GLOSSARIO

Lavoro a termine (a tempo determinato)

Tipologia contrattuale che prevede un termine finale di durata del rapporto di lavoro.

Lavoro a tempo indeterminato

Tipologia contrattuale che non prevede un termine finale di durata del rapporto di lavoro.

Lavoro intermittente

Tipologia contrattuale mediante la quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno. In mancanza di contratto collettivo, i casi di utilizzo del lavoro intermittente sono individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il contratto di lavoro intermittente è ammesso per ciascun lavoratore con lo stesso datore di lavoro per un periodo non superiore alle 400 giornate nell'arco di tre anni solari, ad eccezione dei settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo.

Lavoro stagionale

Tipologia contrattuale propria delle attività produttive che, per loro natura, vengono svolte solo in alcuni periodi dell'anno e rispetto alle quali i datori di lavoro necessitano di costituire rapporti a tempo determinato, ma periodici.

Lavoro somministrato

Tipologia contrattuale in cui un'impresa appositamente autorizzata assume lavoratori per essere utilizzati temporaneamente da altre imprese. Sono quindi coinvolti tre soggetti: il somministratore o agenzia per il lavoro (autorizzato a svolgere questa attività dal Ministero del Lavoro che gestisce uno specifico Albo nazionale), l'utilizzatore (che utilizza il lavoro di personale non assunto direttamente ma dipendente del somministratore) e il lavoratore.

Variazioni contrattuali

Variazioni avvenute nell'ambito di un rapporto di lavoro, in merito a tipologia contrattuale, orario, luogo di lavoro (trasferimenti), impresa e luogo di lavoro (distacchi). Tali trasformazioni sono soggette ad obblighi di comunicazione, risultando quindi misurabili.